



FALKLAND ISLANDS
GOVERNMENT

LA IGUALDAD IMPORTA

Las Islas Falkland

Trabajamos unidos para
fomentar la igualdad y evitar la
discriminación.





El proyecto sobre la igualdad

Las Islas Falkland cuentan con un pasado asentado en lo que respecta a la protección de los derechos de quienes viven, trabajan y visitan las Islas.

Con este proyecto se trabajará con la comunidad para fomentar la igualdad y reducir las prácticas y el comportamiento discriminatorio.

Reforma legislativa

El objetivo primordial del proyecto es modernizar la política y la legislación sobre la igualdad en las Islas Falkland. Con la nueva legislación se entregará protección legal e integral contra la discriminación en relación a “las características protegidas” de una persona, y cubrirá una gama de situaciones, las que quedarán claras en la nueva ley.

Con el proyecto se identificarán qué características protegidas deberían ser incluidas y en qué orden. Debido a la naturaleza del proyecto, es importante recordar que esto no ocurrirá de inmediato; quizá sea más apropiado aplicar un enfoque gradual.

Conciencia social positiva

No dependemos solo de la legislación para saber lo que es correcto y lo que no lo es.

Las medidas de intervención tales como la capacitación y las campañas de concientización pueden ayudar a combatir los prejuicios, los estereotipos y los estigmas, y así ayudar a evitar las acciones discriminatorias antes de que ocurran.

Con el proyecto se apoyará el trabajo de los grupos de la comunidad para promover la igualdad, la diversidad y una sociedad inclusiva.

El ser consciente de los demás, adoptar la diversidad y otras medidas positivas ayudarán a acelerar el progreso hacia la igualdad para aquellos sometidos a desventajas históricas, o que por otra razón no puedan participar en forma igualitaria.

Igualdad vs. equidad

- ✓ **Igualdad** es entregarles a todos los mismos derechos, el mismo nivel de respeto y el mismo acceso a oportunidades. No siempre es sobre tratar a las personas de la misma forma.
- ✓ Con la **equidad** se reconoce la diversidad y se admite que todos comenzamos desde un lugar diferente. Podría ser que necesitemos apoyo diferente para tener acceso a la igualdad de oportunidades.

Con el proyecto se explorará dónde podría ser proporcional reconocer e incluir diferencias, y dónde se permitirían las excepciones.

¿Por qué importa la igualdad?



Tipos de discriminación

Discriminación directa	Discriminación indirecta	Hostigamiento	Victimización
Tratar a alguien con una característica protegida de forma menos favorable que a otros.	Establecer reglas o disposiciones que se aplican a todos, pero que ponen en desventaja injusta a una persona con una característica protegida.	Comportamiento no deseado relacionado con una característica protegida que vulnera la dignidad de alguien o les crea un ambiente agravante.	Tratar a alguien injustamente porque han presentado una queja sobre discriminación u hostigamiento.



Ejemplos de discriminación

Discriminación sexual	Discriminación por discapacidad	Discriminación racial	Discriminación por motivos religiosos
Una mujer que gana menos que un hombre por hacer el mismo trabajo.	Una escuela no deja a un estudiante con discapacidad ir a un viaje escolar.	Negarse a arrendar o vender una casa a alguien debido a su raza.	Un restaurante le niega la entrada a alguien debido a su fe.

Conversaciones con la comunidad. Nos gustaría saber su opinión

Pensamos que es importante que todos tengan la oportunidad de aportar al trabajo que conformará el futuro con respecto a la igualdad en las Islas Falkland.

Queremos saber más sobre la discriminación en las Islas y los pasos que ya está tomando la gente para evitar que pase. Queremos entender cuáles son los desafíos específicos que las personas están enfrentando en la actualidad que evitan que tengan igualdad de oportunidades.

Nos gustaría recibir los comentarios de tantas personas como sea posible, y que se sientan seguras y cómodas al compartir sus pensamientos, preocupaciones y experiencias personales.

Organizaremos sesiones en el Campo y Stanley (con fechas y horarios por confirmar), y también podemos organizar conversaciones grupales o individuales en su lugar de trabajo, con su grupo comunitario, religioso, deportivo o de otro tipo, si así lo prefieren. Si quisiera participar en nuestras sesiones para recolectar información, le solicitamos que se ponga en contacto a la dirección de correo electrónico que aparece abajo, y nos diga el tipo de sesión que prefiere.

También publicaremos una encuesta en línea más adelante este año para ampliar el acceso y ayudar a que las personas compartan sus puntos de vista.

Si desea hablar con la asesora en materia de política de igualdad, o inscribirse en la lista de distribución sobre el tema, le solicitamos enviar un correo a: equalities@sec.gov.fk